

Муниципальное бюджетное учреждение
«Отдел образования»
Пестречинского
муниципального района
Республики Татарстан
Советская ул. д.6; с. Пестрецы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО

Отделение-НБ Республики Татарстан Банка
России/УФК по Республике Татарстана
г.Казань
БИК 019205400



Муниципаль бюджет учреждение
«Мәгариф бүлеге»
Питрәч муниципаль районы
Татарстан Республикасы
Совет урамы, 6 нче йорт;
Питрәч авылы, 422770
Тел./факс: (8-267) 3-03-54
E-mail: imc.pes@tatar.ru
ИНН 1633000183
КПП 163301001
ОГРН 2041645607254
Л/С 02092020001
ЛБ349540001-МУ ОО

Отделение-НБ Республики Татарстан
Банка России/УФК по Республике
Татарстана г.Казань
БИК 019205400

Приказ

От 19.01.2022

№ 20/1

Об утверждении дорожной карты по
обеспечению профессионального
мастерства педагогических работников

С целью повышения качества образовательного процесса в образовательных учреждениях района, реализующих программы общего образования (далее: ОУ), развитие кадрового потенциала, приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту по обеспечению профессионального роста педагога, направленную на повышение качества обеспечения профессионального мастерства педагогических работников, развития инновационной и проектной деятельности педагогических работников (далее: Дорожная карта). (Приложение 1)
2. Методическому совету МБУ «Отдел образования» организовать работу с педагогами и руководителями ОУ по реализации мероприятий дорожной карты
3. Руководителям ОУ (по списку) обеспечить участие педагогов в реализации мероприятий дорожной карты
4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора МБУ «Отдел образования» Шатаеву Е.Н.

Начальник МБУ «Отдел образования»:



Харитонов М.А.

Приложение 1
Утверждено:
Приказом МБУ «Отдел образования
и от 19.01.2022



ДОРОЖНАЯ КАРТА

**по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального
развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском
муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2022 год**

I. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Пестречинского района на 2022 год (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие районной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Основной разработчик – МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района

Основные исполнители:

- МБУ «Отдел образования» Пестречинского муниципального района
 - общеобразовательные организации Пестречинского муниципального района.
- Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем
- повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в районной системе образования, а именно:
 - дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Пестречинского муниципального района;
 - дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
 - обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.
 - развитие кадрового потенциала в образовательных организациях

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Дорожной карты по развитию педагогических кадров Пестречинского муниципального района на 2022 год должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- создание необходимых условий для укрепления и развития
- подготовка конкурентоспособного состава педагогических кадров;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий; обеспечение социальной поддержки педагогов.

2. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами;
- увеличение уровня исследовательской компетенции педагогов;
- повышение престижа педагогической деятельности.

3. Механизм реализации Дорожной карты.

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Пестречинском муниципальном районе РТ.

УТВЕРЖДАЮ
Начальник МБУ «Отдел образования
Пестречинского муниципального района
Республики Татарстан»

Приказ № 40/ от 19.12.2022г. Харитонова М.А.

**Дорожная карта
по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального
развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2022, 2023гг.**

№	Мероприятия по реализации данного направления	Сроки	Ответственные и исполнители	Результат	Участники
	1. Работа Совета РОО над повышением эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей и педагогических работников в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан	На протяжении всего срока	МБУ «Отдел образования»	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Экспертно – методический совет
1	Заседания методического совета «О состоянии качества обеспечения профессионального развития педагогических работников» согласно плану	сентябрь апрель	Харитонова М.А	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров, обобщение опыта работы передовых школ	Экспертно – методический совет
2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	На протяжении всего срока	Харитонова М.А Руководители ОУ	Совершенствование дальнейшей работы по развитию педагогических кадров	Педагогические работники
2. Работа с руководителями ОО (директора и заместители директоров школ)					
1	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Повышение качества обеспечения профессионального развития педагогических работников	Декабрь	Харитонова М.А. Штаева Е.Н.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций в области нормативно правового обеспечения реализации и введения ФГОС общего образования	Руководители и образовательных организаций

2	Обучающий семинар для заместителей руководителей образовательных организаций по учебной работе «Об организации внутришкольного контроля»	декабрь	Шатаева Е.Н.	Совершенствование управленческих компетенций заместителей директоров школ в области планирования и осуществления ВПК	Заместители руководителей образовательных организаций
3	Семинар для руководителей ОО «Аналитическая деятельность руководителя современной образовательной организации»	январь	Харитонова М.А.	Повышение уровня аналитической составляющей управленческой компетенции руководителя ОО	Руководитель и образовательных организаций
4	Семинар-практикум для управленческих команд образовательных организаций «Разработка основной образовательной и рабочих программ в соответствии с нормативными документами федерального уровня»	февраль	Харитонова М.А.	Совершенствование знаний и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области разработки ООП и РП	Руководитель и образовательных организаций
5	Обучающий семинар «Проектирование системы методической работы в ОО по повышению профессионального уровня педагога»	февраль	Шатаева Е.Н.,	Совершенствование знаний и практической составляющих профессиональной компетенции руководителя в области проектирования системы МР	Педагогические работники
6	Мониторинг принятия управленческих решений руководителями ОО на основе результатов ВПК	ежемесячно, по итогам четвертей, полугодия, учебного года	Харитонова М.А. Шатаева Е.Н. Харитонова М.А. рабочая группа	Аналитическая справка по результатам мониторинга. Определение путей совершенствования умений руководителя в принятии управленческих решений	Руководитель и образовательных организаций
7	Мониторинг прохождения руководителями и педагогическими работниками курсов повышения квалификации	Ноябрь Апрель	Руководители ОУ Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Аналитическая справка по результатам мониторинга	Руководитель и образовательных организаций Педагогические работники

8	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Март Апрель Май	Заместители директора по УВР Методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений	Педагогичес кие работники
9	Совещания по вопросам повышения эффективности организации методической работы в ОО • Пестречинская СОШ № 1 • Пестречинская СОШ № 2 • Ленино-Кокушкинская СОШ • Кошаковская СОШ	декабрь январь февраль	Шатаева Е.Н. Харитоновна М.А. рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителей в области организации МР в ОО	Педагогичес кие работники
10	Организация мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях (Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности), заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника, проведение мониторинга кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	В течение года	Директора и заместители директоров школ, методист МБУ «Отдел образования» по кадровому обеспечению	Уменьшение кадрового дефицита в образовательных организациях. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов	Педагогичес кие работники, студенты, молодые педагоги
3. Работа с учителями-предметниками ОО					
1.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями школ, показавших низкие результаты	октябрь	Шатаева Е.Н. Харитоновна М.А. руководители РМО	Планы наставников	Педагогичес кие работники
2.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за молодыми учителями школ	октябрь	Шатаева Е.Н. Харитоновна М.А. руководители РМО учителя-наставники	Планы наставников	Педагогичес кие работники, молодые педагоги

Участие во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют»	Октябрь-декабрь	методисты ОУМО, руководители РМО	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций	Заместители директоров по учебно – воспитательной работе Педагогические работники, молодые педагоги
3.				
Проведение семинаров-практикумов для учителей – предметников по изучению методики преподавания «западающих тем» курсов физики, математики, русского языка, истории и обществознания, биологии, английского языка	ежемесячно	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Повышение профессиональных компетенций учителей – предметников по вопросам преподавания «западающих тем»	Педагогические работники
4				
«Методический день РОО» в ОО: - Кулаевская СОШ - Шалинская СОШ - Л.-Кокучинская СОШ - Ст-Шигаевская СОШ - Пестречинская СОШ №2	декабрь январь март апрель	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО, руководители РМО	Совершенствование знаний и практической составляющих компетенций учителей – предметников по методической работе. Методические рекомендации по совершенствованию МР	Педагогические работники
5				
Организация прохождения педагогическими и руководящими работниками курсов повышения квалификации	в течение года	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО руководители РМО	Повышение уровня профессиональных компетенций работников образования	Педагогические работники
6				
Организация семинаров (кроме планового повышения квалификации) для педагогов по «западающим» направлениям	ежемесячно,	Шатаева Е.Н., методисты ОУМО руководители РМО,	Повышение профессиональных компетенций учителей - предметников	Педагогические работники
7				
Организация и проведение постоянно действующего семинара «Введение и реализация ФГОС ДО», «Реализация ФГОС НОО», «Введение и реализация ФГОС ООО» совместно с сотрудниками ИРО РТ	январь март май	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Назарова О.Е., рабочая группа	Повышение уровня профессиональных компетенций учителей в области реализации требований ФГОС ОО	Педагогические работники
9				

10	Организация участия педагогических работников в Круглом столе «Как я готовлю учеников к профессии учителя»	Декабрь Апрель	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Назарова О.Е., рабочая группа		Педагогические работники
11	Участие в семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Ежеквартально	Назарова О.Е.	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливых молодежи	Педагогические работники
12	Участие в программах краткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов, имеющих успешный опыт работы	Ежеквартально	Назарова О.Е.	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов	Педагогические работники
13	Участие в сетевых формах взаимодействия педагогических работников	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогической компетентности педагогических работников, увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ	Педагогические работники
14	Участие в работе сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	На протяжении всего срока	Рафикова Л.Ф.	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии	Педагогические работники
15	Участие в региональных этапах Всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», участие победителя регионального этапа во всероссийском конкурсе; – «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»;	Октябрь-январь	Шатаева Е.Н. Рафикова Л.Ф. Яруллина М.Ф. Назарова О.Е., Миннигулова Т.М., Чихирева И.А. рабочая группа	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей	Руководители и образовательных организаций, Педагогические работники

16	Круглый стол руководителями школ и с учителями и, подготовившими победителей и призёров муниципальных олимпиад «Система работы по подготовке к предметным олимпиадам»	Ноябрь	Шатаева Е.Н. Фадеева В.Н.	Распространение передового педагогического опыта	Педагогические работники
17	Подготовка информационных материалов в помощь педагогам, работающим с одарёнными детьми	1 раз в месяц	Фадеева В.Н., методисты ОУМО	Тиражирование передового педагогического опыта	Педагогические работники